

KOOSKÕLASTATUD
Saarde Vallavalitsusega
25. veebruar 2014. a.

KEHTESTATUD
Kilingi-Nõmme Gümnaasiumi
direktori 26.02.2014 käskkirjaga nr 24

KILINGI-NÕMME GÜMNAASIUMI PALGAKORRALDUSE PÕHIMÕTTED

1. ÜLDSÄTTED

1.1. Palgakorralduse põhimõtted reguleerivad Kilingi-Nõmme Gümnaasiumi töötajate töö eest makstava tasu kujunemise põhimõtteid.

2. TÖÖÜLESANNETE JA TÖÖTASU KOKKULEPPE SÄTESTAMINE TÖÖLEPINGUS

2.1. Kooli töötajate töötasu hulka arvestatakse kõik tööülesanded, mis kirjeldatakse töölepingus ning mida töötaja töölepingu alusel täidab.

2.2. Töötasus lepitakse iga konkreetse töötaja osas kokku töötaja ja direktori vahel sõlmitavas töölepingus.

2.3. Töölepingus lepitakse kokku lisaks töötasule töötasu arvutamise viis, töötasu maksmise kord ning palgapäev, samuti kirjeldatakse töölepingus tööandja makstavad ja kinnipeetavad maksud ja maksed.

2.4. Õpetajate töötasustamisel võetakse aluseks kontakttundide arvu, klassijuhataja ülesannete täitmist ja õpetaja kvalifikatsiooni.

3. TÄIENDAVA TÖÖTASU MAKSMISE PÕHIMÕTTED

3.1. Direktor võib töötajale vabade vahendite olemasolul maksta igakuiselt täiendavat töötasu palgafondist tööülesannete täitmise eest, mida tööleping ei näe ette. Töötajale makstakse täiendavate tööülesannete täitmise eest proportsionaalselt talle pandud ülesannete hulga.

4. RAKENDUSSÄTTED

4.1. Palgakorralduse põhimõtted jõustuvad alates 1. jaanuarist 2014. a.